

地域とともにあって、
志あふれる印刷産業へ向かう

CONTENTS

7.7(金) 記念ゴルフ
1:00p.m. ~
フォレスト旭川カントリークラブ

7.8(土) 記念講演 講師/堀江貴文氏
3:00p.m. ~ 4:30p.m.
旭川市民文化会館

記念式典
5:00p.m. ~ 6:00p.m.
旭川グランドホテル

記念パーティ
6:30p.m. ~ 8:30p.m.
旭川グランドホテル

7.9(日) エクスカーション
9:00a.m. ~
大雪森のガーデン他

後援
経済産業省北海道経済産業局
北海道旭川市旭川商工会議所
北海道中小企業団体中央会
北海道新聞旭川支社
(株)北のまち新聞社「あさひかわ新聞」

主催 北海道印刷工業組合

主管 北海道印刷工業組合旭川支部



組合員名簿 (五十音順)

株式会社あいわプリント
070-0033 旭川市3条通4丁目右1号
TEL 0166-26-2388

あさひ印刷株式会社
078-8218 旭川市8条通22丁目右10号
TEL 0166-33-3611

株式会社旭川アートプロセス
078-8274 旭川市工業団地4条2丁目1-15
TEL 0166-36-5200

旭川カーボン印刷株式会社
070-0057 旭川市7条西2丁目
TEL 0166-22-0606

有限会社旭川坂野
070-0024 旭川市東4条6丁目
TEL 0166-22-6660

旭川特殊印刷
078-8217 旭川市7条通23丁目左1号
TEL 0166-34-9323

株式会社旭川ビジネス
071-8131 旭川市末広1条15丁目4番14号
TEL 0166-58-7200

株式会社井田印刷工房
070-0031 旭川市1条通11丁目左4号
TEL 0166-23-5689

植平印刷株式会社
070-0039 旭川市9条通7丁目左2号
TEL 0166-26-0161

有限会社岡本印刷
070-0056 旭川市6条西5丁目1-21
TEL 0166-22-0752

小川印刷株式会社
070-0032 旭川市2条通3丁目右7号
TEL 0166-22-5862

開田名刺店
070-0030 旭川市宮下通13丁目左1号
TEL 0166-26-0020

株式会社金子シール
070-8013 旭川市神居3条9丁目333番地の3
TEL 0166-62-0777

有限会社上川印刷所
078-1751 上川郡上川町本町11番地
TEL 01658-2-1640

斉木印刷株式会社
095-0013 士別市東3条5丁目14番地
TEL 0165-23-2441

株式会社山紀
070-8046 旭川市忠和6条8丁目1-4
TEL 0166-61-4648

有限会社すなだ製本
078-8344 旭川市東光4条1丁目4-2
TEL 0166-31-8309

株式会社総合企画
078-8345 旭川市東光5条2丁目4番6号
TEL 0166-33-8882

株式会社總北海
078-8272 旭川市工業団地2条1丁目
TEL 0166-36-5556

大和印刷株式会社
078-8233 旭川市豊岡3条2丁目1-25
TEL 0166-32-3224

有限会社岳総合製本所
079-8420 旭川市永山10条2丁目1-2
TEL 0166-26-0918

谷川印刷株式会社
070-0831 旭川市旭町1条4丁目
TEL 0166-51-0653

東信印刷株式会社
078-8231 旭川市豊岡1条3丁目2-26
TEL 0166-31-0810

有限会社東豊印刷
078-8343 旭川市東光3条3丁目4番16号
TEL 0166-31-9444

有限会社東洋印刷
078-8218 旭川市8条通22丁目右10号
TEL 0166-38-8100

東洋オフセット株式会社
079-8421 旭川市永山11条1丁目1-20
TEL 0166-26-5588

有限会社常盤製本
070-8071 旭川市台場1条3丁目1-1
TEL 0166-63-5136

鳥山写真製版
078-8332 旭川市南2条通24丁目117-118
TEL 0166-34-1367

株式会社ドルック
078-8272 旭川市工業団地2条1丁目2番6号
TEL 0166-36-1116

中村印刷株式会社
078-8220 旭川市10条通23丁目
TEL 0166-33-1351

有限会社成瀬印刷
070-0035 旭川市5条通16丁目左9号
TEL 0166-23-4404

廣本印刷株式会社
070-0831 旭川市旭町1条13丁目
TEL 0166-51-9377

藤田印刷株式会社
070-0033 旭川市3条通10丁目右9号
TEL 0166-26-2188

株式会社プリコム旭川
079-8421 旭川市永山11条1丁目1-30
TEL 0166-21-8733

有限会社プリントファクトリー
070-8014 旭川市神居2条3丁目2-13
TEL 0166-85-6380

株式会社ホッコー
078-8212 旭川市2条通19丁目右4号
TEL 0166-32-3351

マルヨシ印刷株式会社
078-8232 旭川市豊岡2条3丁目
TEL 0166-31-9732

「地域に関わり、地域に支えられ：」

理事長 井田 多加夫

皆さま、明けましておめでとう
ございます。
昨年を振り返りますと、一昨年の旭川大学江口ゼミナールとの協働事業『ラーメンガイドブック』出版につき、難病患者の下田昇兵くんが著したレシビ本の印刷と出版への協力をさせて頂いたことが、17才の時、調理師を目指そうとした矢先、難病と診断されましたが、レンジを使った料理であれば障がいのある関係なく誰でも作れる！と気づき、「クラウドファンディング」などをとおして、たくさんの方々からの応援を得て、『UDレシビ本』発刊となりました。出版に至る前から地域のマスコミなどに取り上げていただき、また、「こうほう旭川市民」先月号にも取材記事が掲載されました。多くの方々の好評を博し、お陰様で増刷の運びとなりました。ご協力いただいた皆さま方には感謝を申し上げます。

ルールと論理で仕切られた時空間のなかで、少ない選手強化費をいかに使うかが野々村社長の腕の見せ所だ。逆回転の歯車を漸く正回転に戻し、そこで生まれたわずかの余裕金をつかい、戻した歯車を確実なものにし、さらに拍車をかけていく。コンサドールのJ1での活躍が楽しみだ。
さて、今年は12年ぶりとなる北海道情報・印刷文化典旭川大会が7月に開催される。
これまで、我々は、ささやかであれ、地域に関わって参りまいた。地域に支えられ、育てていただいた者として自然の成り行きだ。翻って、地域の衰退は、直接、我々の存亡に影響を与えるものであり、大きな問題として眼前に迫っている。
それとともに、我々は「変わることを」求められている。しかし、いくつかの類型が示されても、心がなければ何も変わらない。まさに、その原動力となるのが「志」だ。社会の期待にどのように応えていくのか、それぞれの存在意義をかけて、いま、「志」を共有し、振る舞う。これは、昨

年発行された全印工連の哲学書『2025計画』の核心思想でもある。
大会テーマ「地域とともにあって、志あふれる印刷産業へ向かう」は、『2025計画』と相俟って、実に我々の思いだ。
大会記念講演においては、講師として堀江貴文氏をお迎えする。演題はあえて決めていないが、堀江氏が来る以上、氏独特の自由で時には真面目で頑固な発想に接することになるだろう。けが人が出るかも知れない。旬な堀江氏をそのままに味わって欲しい。
いずれにいたしましても、我々だけで何かができるわけではありません。
地方の印刷業界を支えていただいている、メーカーの方々、毎日、印刷用紙を供給していただいている洋紙業界の方々、関連するたくさんの方々の皆様方にはこれまでのご協力に感謝を申し上げますとともに北海道印刷工業組合旭川支部が目前の課題とする第31回北海道情報・印刷文化典旭川大会へのご指導ご支援ご協力を賜りますようお願い申し上げます。

印刷功労者表彰

永年の功労を讃えます。

- 旭川特殊印刷
代表取締役社長 森本信昭様
- 株式会社旭川ビジネス
代表取締役会長 高畑信一様

中村社長に 中小企業経営者表彰

1月5日(木)旭川商工会議所議員総会において、中村印刷株式会社代表取締役中村裕一氏が、中小企業経営者表彰を受賞。企業の発展と業界への功績が認められた。



中村裕一さん
(中村印刷株式会社 代表取締役)

中堅優秀技能者表彰に 株式会社総北海・長谷地雅善さん

旭川市中堅優秀技能者に、株式会社総北海 長谷地雅善さんが選ばれ表彰されました。郷土の優れた技能士として、後進の指導育成や技術水準の向上、旭川市の産業振興に寄与した事が評価されました。

11月16日(水)午後6時よりアートホテル旭川で開催された「技能を讃える集い」に於て、井田理事長をはじめ、祝福に駆けつけた同僚や関係者の前で披露されました。



中堅優秀技能者として表彰された長谷地さん(右)。この日はご家族も祝福に駆けつけた。



旭川印刷製本工業協同組合 役員名簿

相談役	相談役	相談役	顧問	監事	監事	理事同委員	副理事長	副理事長	副理事長	副理事長	理事									
得永三則	田村禎三郎	宗万忠	谷川徹	伊林克泰	中村國昭	中野英二	砂田正幸	宗万脩史	渡辺辰美	利根川嘉子	山田遵	細木俊明	田村総司郎	坂野茂義	鍛冶澤直樹	中村裕一	齋藤啓一	斉木勲	植平有治	井田多加夫
(株)旭川アートプロセス	(株)総北海	(株)総合企画	(株)印刷																	

「なぜ、いま人事評価制度なのか…」
(株)あしたのチーム取締役営業本部長・渡邊健太氏を講師に迎えて…。

平成28年度 事業主懇談会

日時／平成28年10月14日(金) 午後4時
場所／花月会館

(株)あしたのチーム出席者
取締役営業本部長 渡邊 健太様
札幌支社 社長 大久保 延様
札幌支社 支社長代理 山本 敬重様

なぜ、いま 人事評価制度なのか…

今や、新聞やニュース番組で毎日のように目にする「働き方改革」という言葉。安倍首相自らが議長である「働き方改革実現会議」も設置され、現在議論が進んでいる労働法改正は、戦後最大級とも言われています。そんな最中に波紋を呼んだ、電通の新卒社員の自殺が労災認定された事件。この事件は、「長時間労働」をはじめとする労働問題に対して更に世間の関心が高まる大きなきっかけにもなりました。

「長時間労働をやめましょう」「労働生産性を向上させ、残業時間を減らしましょう」…今企業が求められているのは、簡単に言うところのことです。そこに、「賃金を上げましょう」ということがブラスされます。つまり、働く時間は減らさなければいけないのに、賃金は上げなければいけないのです。そして、全国の有効求人倍率が1.40倍(2016年10月)という、超売り

手市場で、特に中小企業は人手不足にも悩まされているでしょう。そして、労使紛争も激化しています。未払い残業代の返還請求の裁判も増え、賃金減額や降級降格だけではなく、配置転換で社員に訴えられる例もあるのです。ここでは大きく触れませんが、経営環境を厳しくしている要因としては、社会保険料の負担増も挙げられます。これらの課題解決のために注目を集めているのが、「人事制度改革」なのです。

「人事評価制度は査定の ため」はもう古い!

実は、「社員の給与を決めるためだけの人事評価制度が欲しい!」という企業には、あしたのチームの人事評価制度は適しません。「社員の生産性も向上させたいし、採用力も上げたいし、離職も減らしたいし、管理職も育成したいし、そして会社の業績も向上させたい!」そんな欲張りなご要望にお答えするのが、あ

その2 目標を 自己設定する!

あしたのチームの「ゼッター! 評価」では、行動目標を自己設定します。そのためには、まず目標を立てるために「十分な材料を提供する」というプロセスが重要になってきます。四半期ごとに社長自らが旗振り役となり、今期の全社目標と方針やメッセージを社員に伝えること自体も、労務リスクの少ない会社だと評価される要因にもなります。それに加え、社員個々が上司から部門の目標や方針、そして個人のミッションの落としこみ

目標の一例

目標項目
新規開拓力
目標設定

※約束・宣言をする感じです。

リード獲得のために、毎日最低30分のテレマを行います。30分を確実に実行するために、毎週金曜日に翌週のスケジュールを立てる際に、テレマのための時間を確保します。うまくいったトークを次に活かすために、テレマのトークスクリプトは週に1回金曜日に見直しを行います。

その3 マイナス査定を 取り入れる!

マイナス査定というと、それ自体が違法なのではないかと考えている経営者の方も多いようですが、きちんとルールに基づいていれば違法ではありません。そして、マイナス査定は、労務コストの削減が目的ではありません。マイナス査

戦後最大級の労働法改正を乗り切るための最後の手段! “働き方改革”を実現する「あしたの人事評価」



長すぎるのです。半年で20個の目標を立てるのならば、3ヶ月で7、10個の目標を追いかけられる方が、社員は行動改善に向かいやすいです。よね。評価期間を短くする分、目標項目は欲張らずに絞ることも重要なポイントです。

そして、労務リスクに対する企業防衛としても、四半期評価が有効なのです。例えば、降級降格を不当だと訴えてきた社員がいたとします。そこで、年に1回しか行動改善を促していなかったのに対し、年4回の評価のタイミングで改善を促していたのでは、やはり再三の改善を促していた方が、企業としての責任の履行が立証されやすくなるのです。この労務リスクの観点では、評価サイクルの中で適切に面談が行われ、きちんと記録が残されていることも大きなポイントになります。



を受けた上で自分の目標を自分で設定します。つまりそれは、「私は今期、このように行動改善し、こんな成果を残します!」という約束をするようなものなのです。自分で設定した目標だからこそ、それを達成しようという責任感も生じます。そして、自分で目標を定めたということも、しつこいようですが、労務リスクの軽減にもつながります。

「ゼッター! 評価」の期待効果

- ①業績の劇的アップ
- ②優秀な人材の獲得
- ③離職率の軽減
- ④採用コストの削減
- ⑤既存社員のパフォーマンス向上
- ⑥人材(管理職)の育成
- ⑦ステークホルダー(金融機関、株主、信用調査会社、採用シーン)へのPR

業績を向上させる 人事評価のポイント

その1 評価期間を 四半期にする!

大企業をはじめ、多くの企業で「半年に1回の評価」が一般的だ



定のある評価制度の設計によって緊張感が生まれ、社員の成長を促し、生産性が上がります。その結果として企業の業績は上がり、賃金の原資も増え、評価結果と整合性のある賃上げによって、頑張った社員に報いることができます。従来の「差がつかない」評価から、「適切に差をつける」評価が、現代に合った評価制度なのです。



Let's Try!

実際に次のページのリストで、
人事評価制度の危険度を
チェックしてみましょう!



一般社団法人日本グラフィックサービス工業会(略称ジャグラー)の全国大会が六月二十四日(二十七日まで札幌市を中心に開催され、全国から三百名ほどのジャグリストが集結しました。ジャグラーは一九五五年箱根で日膳連を開催したのが全国としての始まりでした。その後日軽印、ジャグラーと名称は変わり、六十年の歳月を経て今も脈々とその精神が受け継がれていま

全国より約二百名のジャグリストら集う ジャグラー全国大会、札幌で開催

す。北海道は当初から主要な役割を担い、当時の中央役員に旭川からも山田源一、田村辰雄らのお名前が残っています。六十一年目の大会を十年ぶりに北海道での話があつて、私にとつては支部長に選出された直後のこと、はてさてどうしたものか。今まで各地で接待されてきたので、お返しもしなくてはと挑んだのであります。今考えてみると前支部長と「(全国大会を北海道でやるぞ)」と話していたような気もしますが、さあ行くぞロシナンテ！

実際に取り組み始めると途端に、札幌パークホテルで二年前からの予約は無理の様だとう壁がまずはだかり、予約をなんとか取り付けることから始まり、東京での会議のたびに計画や進捗を尋ねられ、テキストに答えていました。他地区での大会は二年前から全て決まっていた。

私は道北へ皆さんを招待したいと思っていましたので、咲き始めのラベンダーや美瑛富良野の風景を見るツアーを計画しま

した。ところが新富良野プリンスホテルは修学旅行の予約で満杯、代わりに青い池の白金温泉に変更、これが期せずしてすばらしい会席になりました。

東京での会議で日本最北の酒蔵を紹介したところ期待の眼差しが光っていたので、増毛もコースに入れました。すると大学生時代冬まで旅行したという参加者もいたり、増毛駅前の光景に高倉健を思い起こし、朝酒と共に盛り上がりました。川村カ子ト記念館では、副館長の歌にあわせて、全員が輪を作つて踊りました。翌日は晴れ上がり白銀、美瑛、富良野と爽やかな初夏の道北を堪能しました。「北の国から」のことを聞かせてくれと声が上がりましたが、若いパスガイドは「よくわかりません」これは残念でした。

本大会の前に歓迎の意を込めて、小樽CCでゴルフ大会、丸駒温泉で歓迎会。ゴルフは天気が良かったのに、支笏湖は大雨で、皆で露天の岩風呂につかり、残念至極でした。

さて本大会は全道から会員が集まり接待、ロビーは順次集



記者団に囲まれる(株)あいわプリントの渡邊氏。「珍しい体験でしたね」と当時を振り返った。

まってくるジャグリストとエールを交わす声が響きました。総会は新しい会長を選出することになっており、ちょっとした緊張感がありました。懇親会は力強いよさこいソーランでスタート、迫力に圧倒され、札幌グランドホテルの料理に舌鼓、そうして皆さんは夜の札幌に消えていきました。

終わってしばらくして、写真や紀行文の小冊子がお二方から送られてきました。これは感動的でした。これが自費出版の原点だと思えます。

あなたの会社は「人事評価制度危険度チェック」大丈夫?

- 社長が給与を決めている
- 人事評価制度は給与査定のためと考えている
- 給与交渉を受けることがある
- 5,000円、または1万円単位で昇給している
- 基本給はあまり差をつけず、社員の頑張り度合いは賞与やインセンティブで報いている
- マイナス査定がない
- 社員は何を達成すればいくら給与が上がるかを理解していない
- 3年以上前の制度から変わっていない
- 社員は目標設定を一切行わず、会社側から付与している
- 目標項目が20個以上ある
- 非正規社員に対する評価指標がない(同一労働同一賃金への対応ができていない)
- 評価者によって甘辛が出ているので、評価結果に信憑性がない
- 評価期間は1年間で設定している
- 提出期日が守られない
- 評価尺度は5段階である
- 紙やエクセルで運用しており、評価シートの回収や集計に手間がかかっている
- 中間面談をコメント及び評価点を記録する形で実施できていない
- 評価結果のフィードバックの内容の記録を残せていない
- 評価結果と給与が連動していない
- 過去において社員から労務問題で法的手段に訴えられたことがある

3つ以上チェックがついた方は、評価制度無料診断をお勧めいたします!

INFORMATION

全印工連「産業戦略デザイン室」が検討 遠隔教育システム、具体化

全印工連「産業戦略デザイン室」が検討を加えていた遠隔教育システムがいよいよ具体的なものとなってきた。

これは地方において講師を呼ぶと時間や旅費が当然かかることになり、情報格差の大きな原因となっていた。遠隔教育システムは大都市と地方の情報格差を少しでも埋めるためにはどうしても必要なのだ。

ようやくアプリケーション「V-CUBE」を利用したセミナーのテスト配信が始まり、教育・研修委員会においてもその利用について関わることになる。

5つの画面レイアウトから状況に応じて選ぶことができ、動画を見ながら同時にチャットすることも可能だ。また、必要な資料もこの画面上からダウンロードできる。(写真の画面は、ふくしま大会「会長メッセージ」より)

※V-CUBEとは、ウェブ会議システムだ。(パナソニック製品)

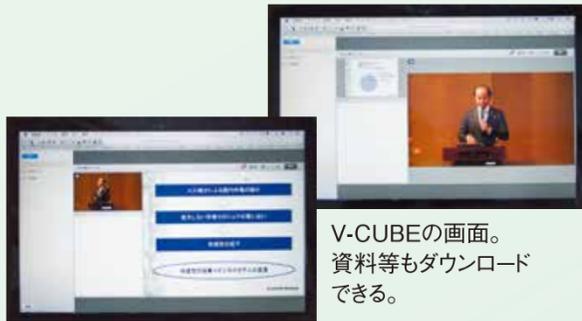
■ウェブ会議システム
クラウド型のサービスなので、インターネット回線があれば海外も含めていつでもどこからでもシステムを利用できる。スマートなコミュニケーションの実現により、意思決定の迅速化が可能となる。

また大きな特長として、既存のビデオ会議システムと連携した会議の開催が可能だ。これまでビデオ会議に参加できなかった拠点でも会議に参加できるようになり、ビジネスコミュニケーションがより加速する。

■手軽なクラウドサービス型会議システム
インターネットに接続された環境があればどこからでもシステムを利用できる。特別なソフトのインストールやネットワークの設定を必要としないため、誰でも簡単に使うことができます。セキュリティ面ではASP/aaS情報開示制度に認定されているほか、IPアドレスでの参加制限や通信暗号化のオプションも用意している。

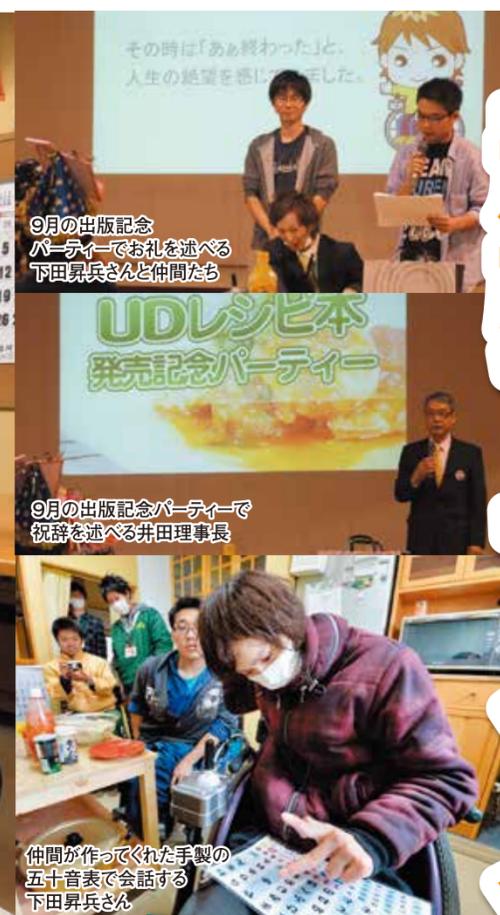
■音声・映像・資料共有と録画が可能
参加者同士で音声・カメラ映像と資料の共有が可能だ。また、その様子を録画することもできるため、会議に参加できなかった人への共有や、録画ファイルを議事録として活用するなど、会議後のコミュニケーションも円滑に行える。

■多彩な機器に対応
Windows、パソコンだけでなく、Macやスマートフォン、タブレット(iOS、Android)などさまざまなネットワーク対応機器で使用できる。またビデオ会議との連携もできるため、会議や拠点の特性に応じて組み合わせることができる。



V-CUBEの画面。資料等もダウンロードできる。

頑張ってる人を応援したい



9月の出版記念パーティーでお礼を述べる下田昇兵さんと仲間たち

9月の出版記念パーティーで祝辞を述べる井田理事長

仲間が作ってくれた手製の五十音表で会話する下田昇兵さん



すべてはここからはじまった…一昨年12月のカレンダー・リサイクル市で置かれていたチラシ

下田昇兵さんのUDレシピ本発行
理事 鍛冶澤直樹



第2刷の本を手にチーム紅蓮事務所にて(12月16日撮影)



昨年12月発行のこうほう旭川市民「あさひばし」の掲載は組合の働きがけにより実現いたしました。(写真下)

北海道新聞、朝日新聞、毎日新聞をはじめ、共同通信社を通じ全国の地方新聞でも掲載していただきました。

きっかけは一昨年の12月30日、毎年行われているカレンダー・リサイクル市(※注1)で、私の妻が下田昇兵さんと出会ったことからでした。下田さんは賑わうカレンダー市の端っこでひとり車椅子に座っていました。前に置かれたチラシには17歳のときに脊髄小脳変性症(※注2)と診断されたこと、クックパッド(※注3)で紹介したこと、料理を一冊の本にしたいということ、クラウドファンディング(※注4)に挑戦決定ということが書かれていました。言葉を発することが難しい下田さんに妻は私は印刷屋だから力になれるかもしれないと伝え、名刺をポケットにつっこんできたとのことでした。その話を聞いた私は組合で支援したいと思い井田理事長に相談、下田さんと所属するチーム紅蓮(※注5)の方と会いました。その後理事会に諮り印刷、製本、書店等への流通を協力、支援することが満場一致で決定いたしました。なかでも全国の書店への流通

※注1: 企業や一般の方から寄付されたカレンダーを安価で販売するチーム紅蓮の恒例行事。多くの市民が毎年楽しみにフィールを訪れる。
 ※注2: 運動失調を主な症状とする神経疾患の総称。小脳および脳幹から脊髄にかけての神経細胞が徐々に破壊、消失していく病気。特定疾患。
 ※注3: 料理レシピのコミュニティウェブサイト。個人が会員登録を行うことでコミュニティに参加できる仕組みで、自作の料理レシピを載せたり、他者の考案によるレシピを実用した料理を写真付きで公開することなどができる。
 ※注4: 不特定多数の人が通常インターネット経由で他の人々や組織に財源の提供や協力などを行うことを指す、群衆(crowd)と資金調達(funding)を組み合わせた造語である。
 ※注5: 特定非営利活動法人カムイ大雪バリアフリー研究所が設置する障がい者支援施設で、車いす紅蓮隊と旭川医科大学はじめ、福祉施設、福祉用具制作、旅行、ホテル、飲料食店や旭川障がい者文化スポーツ振興支援会、市民団体等で構成する団体。



蒸し鶏のオイスター和え

ガトーショコラ

エビチリ

チーズケーキ

「UDレシピ本」に収録されている料理の一例。どの料理も火を使わないので、誰でも安全に調理が楽しめる。



旭川市内のみならず全国各地でも話題!!

北海道経済(2016年10月号)より

BOOKS 書店で立ち読みナメ読み 協力:旭川富貴堂書店

今月ご紹介するのは「玄冬入門」「中学英語でかんたん英会話」「やせる糖質オフレシピ2週間プログラム」の3冊です。

1冊目の「玄冬入門」は、森木寛、吉川栄治、栗治寛貴といった著者が受賞し、80歳を超えてなお精力的に執筆活動続ける「小説家 五木寛之」が主人公の冒険小説です。この「玄冬」という言葉の由来は「青春」です。悪く言えば「斜陽」の時期をどのように迎え、過ごしていくのか? 作者の経験や思いが提供されています。

2冊目の「中学英語でかんたん英会話」は、英語そのものよりも最低限の英会話は可能! という内容の1冊です。ただだけではなく、過去形や未来形も実は中学生で学べますので、聞くだけでなく、目からの理解も可能です。最後のご紹介となる「やせる糖質オフレシピ」は、生活習慣病を予防する「糖質」の予防をしつつも無理のない食生活を送れるメニューの数々を紹介している1冊です。当然「糖質」を減らすだけでなく、糖質オフの効果が期待できます。まずは本書とともに2週間取り組んでみては?

旭川富貴堂書籍ランキング <8/29~9/4>

1	UDレシピ本	下田昇兵	498	旭川富貴堂書店
2	玄冬入門	森木寛	1500	講談社
3	やせる糖質オフレシピ	2000	北海道新聞社	
4	中学英語でかんたん英会話	1300	文芸春秋	
5	おとなの発達障害	1300	アスコム	
6	おとなの発達障害	1300	アスコム	
7	おとなの発達障害	1300	アスコム	
8	おとなの発達障害	1300	アスコム	
9	おとなの発達障害	1300	アスコム	
10	おとなの発達障害	1300	アスコム	

旭川市内の書籍ランキングでも堂々1位!

は、組合が発行した最初の本である「旭ラー」があったからこそできるサポートです。

クラウドファンディングは2016年1月22日に開始され4月15日の終了時には目標金額を上回る額が集まりました。下田さんのことは新聞、テレビ等でも取り上げられ直接の寄付、振り込みもありました。またこのレシピ本製作は、ホテル料理長、栄養士、ジュニア野菜ソムリエ、料理研究家、フードプロデューサー、写真家、イラストレーター、デザイナー等でチームが作られており、それに印刷組合が加わって本格的に始まりました。

その後完成まで紆余曲折はありましたが、たくさんの方の協力のもと8月25日発行にこぎつけることができました。初版は3000部の発行で、発売後すぐに市内の書店のランキングで1位になるなど好調な売れ行きを示し12月1日には2000部が増刷されました。1刷、2刷とも印刷組合として誇れる本が出来たと思います。

また下田さんは印刷組合の支援に対して「すごいなと思います。多くの人に認めてもらうことができました」と仲間が作ってくれた手製の五十音表を指差しました。一時期体調を崩し入院していましたが、現在は調子を取り戻し新たなレシピも考案中で第二弾の出版に向けて頑張っています。

第31回北海道情報・印刷文化典 旭川大会にむけて

いよいよ旭川大会開催となった2017年。旭川での開催は12年ぶりだ。
その意気込みやみどころを、井田理事長に本誌上で語っていただくこととなった。



12年前の旭川大会開催時の集合写真



今となってはめずらしい活版印刷機も展示された。



前旭川大会の様子。テーマごとにブースが設置され、来場者の興味を誘った。

いよいよ、旭川大会にむけて半年となった。

なぜ大会を引き受けたのか。それは、地方の印刷業界にあっても知恵や汗を絞りながら頑張っていると、正に頑張っている、たくさんの方々に来ていただくことにより、旭川地域活性化の一助としたいからであります。

記念講演には、堀江貴文氏をお迎えする。氏の波瀾万丈の半生、一時は雲の上の人となったのも束の間、逆に一気に地べたに叩きつけられた。このとんでもない生き様から、いったい、どんな言葉が発せられるのか。それを聞きたい。我々は、もはや印刷業界という枠組みのなかで、生きていけるわけではない。それぞれの気づきの種はあらゆるところにちりばめられているはずだ。氏の歯に衣着せぬ物言いはメディアで見かけるが、しかし、氏は全く真面目だ。また、氏は最近の著作で、『99%の会社は必要がない』との刺激的なタイトルを掲げている。この大会に参加する我々『1%』の会社はこの講演に大いに期待している。

年、必ず発表会も開催している。とにかく皆さん民謡・津軽三味線が大好きな方ばかり。下は5歳のお子様からと幅広い層で和気あいあいと大会、イベント、催し物など、多方面にて演奏活動をしている。特に孫である菅野優斗さんは平成24年、津軽三味線日本一決定戦A級男性の部にて優勝。また、同年、全国郷土民謡協会全国大会三味線グランプリにて初代グランプリを受賞した。和太鼓もコラボするか検討中だ。親子三世代による津軽三味線の激しくそして繊細な音色をご堪能ください。

す。主に森に見られる草花を集めている。ホオノキは花が咲いていても普段見ることは難しいが、ここでは見やすいように工夫されている。猫の大好きなマタタビはつる性の植物で、太い木に上手に絡めてある。花は梅の花に似ており、花期が大会の時となるので咲いているところを丁度見られるかも知れません。猛毒トリカブトもちゃんと植えられています。この時期はヨモギとそっくりですが、ヨモギは葉の裏が白いのですぐ区別がつかます。去年、一昨年実行された特別企画『森の木琴』と『ドレスガーデン』。カンテは本年は未定だ。昼は同ガーデンにある三国シェフのレストラン「フラテッロ・デイ・ミクニ」にて普段旭川側から見ている大雪山とはまた異なる景色をご覧になりながら、ゆっくりお過ごしください。

そのあと、旭川市永山の上野ファームを廻ることを検討している。昨年、漸く最終形となり、面積は倍になった。射的山にも登れるようになり、これで一回りできる。射的山は明治25年より使われた永山屯田兵の射撃練習場で、その石碑がある。50mぐらいの山で、頂上では周りをそれなりに見渡せるので結構いい眺めだ。

大会前日の記念ゴルフはフォレ

スト旭川カントリークラブで行う。十勝岳連邦も含めた大パノラマで大雪山の峰々を臨む絶好のロケーション。このコースの設計思想は「世界に通用するプレーヤーが育つコース」だ。思う存分腕を振るってください。

そして、メインイベント「記念大会」には全印工連の会長、専務が参加し、特に白田会長からは力強いメッセージが発せられる。とりわけ、『2025計画』より新たな成長エンジンなどにも触れるかも知れません。中身の濃い旭川大会にどっぷり浸かり思いっきり学び、楽しんでください。

さて、12年前の写真集を見ると、すでに鬼籍に入られた先輩もおられますが、なじみの仲間の『若い顔』がたくさん頑張っている。確か、『4つの塾』や『柳家小三治さんの講演会』などでみんなが奮闘し成功に漕ぎ着けた記録だ。しかし、12年前とは比べまじい。新しい仲間、若い仲間も参加している。今できることに全力を尽くす。「未来」は「今」の中にしかない。

みんな「志」を共有し、力を合わせ、社会の期待に応える！

第17回 旭川技能フェスティバル

参加報告

日時 2016年9月11日(日) 10:00~14:30

場所 ポリテクセンター旭川(旭川市永山8条20丁目)

主催 北海道旭川地方技能士会 **後援** 上川総合振興局・旭川市・旭川商工会議所 ほか

参加者 中嶋稔(東洋印刷・技能士会会員)、鍛冶澤直樹(あさひ印刷)、宗万脩史(総合企画)、砂田正幸(すなだ製本)、嵯峨美智子(組合事務局)

旭川市産業振興課より依頼があり、3年連続3回目の参加となりました。今年は「手軽にできて尚且つ喜ばれるものになろう」と、旭川市の観光名刺を利用した来場者の名刺を製作することになりました。

当日はあいにくの小雨模様でしたが、準備した名刺台紙が足りるのかと不安になるほどの長蛇の列ができており、当ブースにも受付を待つ人々が押し寄せました。その中でも自分の名前が入った名刺を手「学校で配るんだ!」とニコニコしていたのがとても印象的で、名刺作製は大成功といえるのではないのでしょうか。

また共同印刷機材株式会社の協力で、山櫻のオンデマンドプリンター「CARD MATE minute Rev.2」を借りることができました。この場を借りてお礼申し上げます。



アプリケーションの操作から実際に名刺作りを体験。(上) 実演で使用した「CARD MATE minute Rev.2」(左)



名刺印刷実演・体験

オンデマンドプリンターによる名刺印刷
※小、中学生を対象に無料配布
(旭川の観光名刺使用、1名10枚)

販売

- ・旭川の観光名刺台紙
- ・今日も旭ラー
- ・UDレシピ本

無料配布

- ・あさっぴークラフト(2種)
- ・うちわ
- ・名刺印刷実演者にメモ帳
(すなだ製本提供)



技能士とは

長年にわたり技能の研鑽に励み、国が実施する技能検定に合格した人たちに与えられる「称号」です。私たちは次代にふさわしい技能士を目指し、技術の習得に努めるとともに自らの社会的・経済的地位の向上と技能を重視する社会の実現を目指しています。

ゴルフ&パークゴルフ

親睦・教育委員会

第20回 親睦ゴルフ大会



7月23日(土)猛暑の中、旭川ゴルフ倶楽部に於いて、組合員と関連業者を含めまして28名のご参加を頂き、熱い戦いが繰り広げられました。
スコアはダブルペリアア方式で算出され、グロス77、ハンデキヤップ6、ネット71で(株)岳製本所・岳 隆久が優勝、準優勝は(株)トルック・小野晃浩氏(グロス82、ハンデキヤップ10・8、ネット71・2)、3位は植平印刷(株)植平有治氏、4位共同機材(株)上野裕之氏、5位は(株)総北海・西村公艶氏が入賞しました。



午後6時30分より、めいじ大舟にて、表彰式が行われ、非常に賑やかに親睦会が行われ、親睦を深めました。
ご協賛を賜りました、会社様には心よりお礼申し上げます。

第17回 パークゴルフ大会



9月25日(日)、第17回パークゴルフ大会を嵐山パークランドにて開催されました。
秋晴れの中、組合員と関連会社様から30名のご参加を頂き親睦を深めながらパークゴルフを楽しみました。
男子の部は(有)東洋印刷・中嶋氏、女子の部は(株)アートプロセス・新田氏が優勝しました。栄えあるベストスコア賞は(有)東洋印刷の中嶋氏が受賞しました。



次回開催時には是非お誘い合わせの上、親睦ゴルフ大会、パークゴルフ大会にご参加のほどお願い致します。

